



Rapport

Verkenning 'kleurrijke iepen mienskip in Fryslân'

KLEURRIJKE VERBINDING IN FRYSLÂN NA DE CRISIS

Wat is uw bijdrage aan verbinding in de 'kleurrijke iepen mienskip'?

In opdracht van Kleurrijk Fryslân

Uitgevoerd door Bureau Fusion Style
Sandra Roza



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Inleiding	2
Opdracht	3
Samenvatting antwoorden respondenten op vragenformulier	4
Conclusies	8
Aanbevelingen	9
Nawoord	10
Bijlage	11
Lijst van benaderde respondenten voor dit onderzoek	11

Inleiding

Het Platform Levensbeschouwing in Kleurrijk Fryslân (verder afgekort als Kleurrijk Fryslân of KF) is in 1994 opgericht als samenwerkingsverband van verschillende levensbeschouwelijke gemeenschappen en organisaties in Fryslân.

Kleurrijk Fryslân wil volgens haar statuten 'een bijdrage leveren aan de multiculturele samenleving vanuit de invalshoek levensbeschouwing met respect voor de identiteit van de ander en op basis van volstrekte gelijkwaardigheid'. Via KF zijn vele levensbeschouwelijke organisaties in Fryslân betrokken bij activiteiten.

Kleurrijk Fryslân heeft toegang tot een breed interlevensbeschouwelijk relatienetwerk en ruime expertise in 'kleurrijke' activiteiten als de dag van de dialoog, Kleurrijk Vieren, Kleurrijke wandelingen, bezoeken aan religieuze centra, cursussen etc.

Kleurrijk Fryslân heeft eerder een draagvlakonderzoek gehouden onder een aantal levensbeschouwelijke gemeenschappen en organisaties waarmee zij in verbinding staat.

In 2019 zou er opnieuw een vergelijkbaar onderzoek plaatsvinden. Door omstandigheden is dit onderzoek uitgesteld naar juni 2020. Als gevolg van de corona-crisis is besloten om het draagvlakonderzoek op twee punten aan te passen.

- 1) In plaats van een draagvlakonderzoek voor KF wordt een verkenning gehouden naar hoe een aantal levensbeschouwelijke gemeenschappen en organisaties de corona-crisis hebben ervaren, wat hun visie is op de gevolgen voor de Friese samenleving om tot herstel en versterking van 'verbinding in de iepen mienskip' te komen. Daaraan toegevoegd wordt men verzocht aan te geven wat er voor nodig is, wat de eigen rol en die van Kleurrijk Fryslân daarin zou kunnen zijn.
- 2) In plaats van bezoeken aan (besturen van) gemeenschappen wordt een aantal sleutelfiguren uit betreffende gemeenschappen en organisaties door middel van een vragenlijst gevraagd hun inzichten met kleurrijk Fryslân te delen.

Doelstelling:

Door middel van een schriftelijke, telefonische en daar waar nodig fysieke verkenning zicht te krijgen op:

- waar vooral behoefte aan is in de Friese samenleving, na deze coronacrisis
- wat men plaatselijk bijdraagt aan de 'kleurrijke iepen mienskip'
- wat men denkt (mede n.a.v. de coronacrisis) de komende 5 jaar te willen aanpassen of aanpakken als bijdrage aan de Friese Kleurrijke Iepen Mienskip
- wat men daarbij verwacht aan ondersteuning door of samenwerking met Kleurrijk Fryslân

Stappen:

Verkenning (juni – december 2020).

Terugkoppeling en rapportage (december 2020).

Verbreding van de bezinning: dag van de dialoog (januari – november 2021).

Het rapport moet de richting aangeven voor de Week van de Dialoog begin november 2021.

Voorstel: deze keer centraal in Leeuwarden. Voorbereidingen parallel met start verkenning.

Opdracht

In opdracht van Kleurrijk Fryslân heeft Bureau Fusion Style in de persoon van Sandra Roza in de periode van juni – december 2020 een onderzoek gedaan voor KF, genaamd 'Verkenning kleurrijke iepen mienskip in Fryslân'. Voor dit onderzoek is gebruik gemaakt van een vragenformulier die per mail is toegezonden naar de respondenten. Daar waar het niet mogelijk was voor de respondenten om deze vragen schriftelijk te beantwoorden, hebben deze respondenten de vragen telefonisch beantwoord en waar nodig ook fysiek met een huisbezoek.

In deze coronatijd was het een lange adem om de respondenten te bereiken en te motiveren voor hun deelname aan dit onderzoek.

Voor dit onderzoek zijn er 30 verschillende levensbeschouwelijke gemeenschappen, organisaties en scholen benaderd via 47 mailadressen van contactpersonen en sleutelfiguren. Hiervan zijn er 16 respondenten bereid gevonden om deel te nemen aan het onderzoek.

Een lijst van de benaderde levensbeschouwelijke gemeenschappen, organisaties en scholen is als bijlage toegevoegd aan dit document.

Hieronder de vragen van het vragenformulier, die gebruikt zijn voor dit onderzoek.

1. Wat verstaat u onder 'kleurrijke iepen mienskip'?
2. Wat draagt uw gemeenschap bij aan de 'kleurrijke iepen mienskip'?
Kunt u concrete voorbeelden geven?
3. Komt u signalen van discriminatie, uitsluiting of racisme tegen?
 - 3a. Als gemeenschap of organisatie?
Zo ja, kunt u daarvan voorbeelden geven?
 - 3b. Bij individuele leden van uw gemeenschap of organisatie?
Zo ja, kunt u daarvan voorbeelden geven?
4. We leven in een periode waarin de wereldwijde coronacrisis iedereen heeft geraakt.
Dat kan betrekking hebben op gezondheid, het leven na verlies van dierbaren, het sociale leven, de financiële en/of economische situatie, herstel van vertrouwen, etc., etc.
De crisis heeft ook dieperliggende vragen opgeroepen en mensen geraakt met betrekking op de levensstijl en inrichting van de samenleving.
 - 4a. Waaraan heeft de Friese samenleving, na deze coronacrisis, in uw ogen vooral behoefte?
 - 4b. Welke groepen zijn in uw woonplaats of regio in uw ogen het meest kwetsbaar, eenzaam of arm?
 - 4c. Wat kan uw gemeenschap volgens u (nog meer) zelf bijdragen aan het verzachten en aanpakken van deze problemen?
Waar zou uw gemeenschap of organisatie concreet mee willen starten?
 - 4d. Met wie zou u daarin willen samenwerken?
5. Wat verwacht u/uw gemeenschap daarbij aan ondersteuning van of samenwerking met Kleurrijk Fryslân?
6. Praktisch: het verslag met de conclusies en aanbevelingen van deze verkenning wordt in de eerste week november besproken in de week van de dialoog.
Doet uw gemeenschap/organisatie al mee of wilt u daaraan meedoen?
7. Wat verder ter tafel komt: heeft u andere suggesties of ideeën voor Kleurrijk Fryslân.

Samenvatting antwoorden respondenten op vragenformulier

1. Wat verstaat u onder 'kleurrijke iepen mienskip'?

Het begrip 'kleurrijke iepen mienskip' was bij een deel van de respondenten niet bekend. Een uitleg wat 'kleurrijke iepen mienskip' betekent had men zeer op prijs gesteld.

Onder 'kleurrijke iepen mienskip' verstaat men in het algemeen een open, vreedzame en kleurrijke gemeenschap, waarin iedereen zich veilig voelt, er rekening gehouden wordt met elkaar, iedereen welkom is ongeacht afkomst, gender, ras, huidskleur, seksuele geaardheid, maatschappelijke status, psychische en/of fysieke (lichamelijke) handicap en met elkaar samen leven.

2. Wat draagt uw gemeenschap bij aan de 'kleurrijke iepen mienskip'?

De meeste gemeenschappen dragen het volgende bij aan de 'kleurrijke iepen mienskip':

- Gezamenlijke activiteiten op het gebied van bewustwording dat alle mensen gelijkwaardig zijn.
- Ondersteunen van diaconale projecten.
- Voorlichting om als moslimgemeenschap geaccepteerd te worden als onderdeel van de Leeuwarder maatschappij.
- Herbergen van geestelijk verzorgers van uiteenlopende levensbeschouwingen.
- Vertegenwoordigers van het Humanistisch Verbond zijn landelijk betrokken bij allerlei multi-levensbeschouwelijke overleggen.

Kunt u concrete voorbeelden geven?

- Er worden rondleidingen met uitleg georganiseerd in eigen ruimtes van de verschillende levensbeschouwingen, om de drempel voor een bezoek bij elkaar te verlagen.
- Acht respondenten nemen deel aan de projecten 'Team Bruggen Bouwen Leeuwarden' en/of 'Kleurrijk Ontmoeten' van Kleurrijk Fryslân.
- Er is aandacht voor interculturele zorg.
- Bestrijden van armoede met name bij schooljeugd, vredesacties steunen, diaconale taken stimuleren, opvang van mensen die vastlopen in onze samenleving, mensen in dialoog brengen met anderen, ondersteuning door presentiewerkers aan te stellen.
- Er wordt veel samengewerkt met buurthuizen, wijkpanels, mantelzorgers, e.d.

3. Komt u signalen van discriminatie, uitsluiting of racisme tegen?

- Organisaties bestaande uit uitsluitend blanke Nederlanders zijn zich er niet bewust van, dat ze mensen uitsluiten of discrimineren.
- Drie organisaties komen af en toe wat signalen tegen.
- De scholen zijn zich er niet bewust van dat het altijd goed gaat, maar hebben er vertrouwen in dat het, als het zich voordoet op school, het direct een onderwerp van gesprek zal zijn.
- Eén organisatie komt discriminatie tussen culturen en nationaliteiten tegen.
- Acht organisaties komen geen signalen tegen.

3a. Als gemeenschap of organisatie?

Zo ja, kunt u daarvan voorbeelden geven?

- Het schelden naar leden en het bekladden van religieuze ruimte met hakenkruizen.
- Een andere respondent pakt bejegeningen pragmatisch aan binnen hun gemeenschap.
- Eén respondent gaf aan, dat zij in de afgelopen decennia nadrukkelijk signalen hebben ontvangen, dat geestelijk verzorgers geen zending van de bisschop ontvangen als 'hun levenswijze niet in overeenstemming is met de normen van de kerk'. Door de geestelijk verzorger wordt dat als uitsluiting of discriminatie ervaren.
- Eén respondent gaf aan, dat zij zien dat jongeren geen kans krijgen op een baan en/of niet eens in de gelegenheid komen om te solliciteren voor een baan.

3b. Bij individuele leden van uw gemeenschap of organisatie?

- De meeste respondenten komen geen signalen tegen bij individuele leden van hun gemeenschap.
- Eén respondent ziet individuen en groepen in de samenleving uitgesloten worden, waaronder jongeren, ouderen, Homoseksuelen en gekleurde mensen.

Zo ja, kunt u daarvan voorbeelden geven?

- Een geestelijke, die uitgescholden wordt en na zijn les niet alleen naar zijn auto in de parkeergarage kan lopen.
- Eén van de respondenten geeft aan, dat zij er mee bekend is, dat er bij enkele plaatselijke gemeentes vrouwen en LHBT'ers niet in het ambt kunnen staan, dat wil zeggen dat zij geen dominee of kerkenraadslid kunnen worden. Ook weten zij te vertellen, dat in deze gemeentes LHBT'ers niet mogen trouwen in de kerken en soms ook niet mogen deelnemen aan het sacrament van het Heilig Avondmaal.
- Eén respondent ziet jongeren die geen kans krijgen op een baan en/of niet eens in de gelegenheid komen om te solliciteren voor een baan.

Hoe heeft u/uw gemeenschap de antiracisme demonstraties van de afgelopen periode beleefd? Hebben die geleid tot nieuwe inzichten, vragen of initiatieven?

- Dit heeft binnen de moslingemeenschap als onderwerp niet gespeeld.

4. We leven in een periode waarin de wereldwijde coronacrisis iedereen heeft geraakt.

Dat kan betrekking hebben op gezondheid, het leven na verlies van dierbaren, het sociale leven, de financiële en economische situatie, herstel van vertrouwen etc., etc.

De crisis heeft ook dieperliggende vragen opgeroepen en mensen geraakt met betrekking op de levensstijl en inrichting van de samenleving.

4a. Waaraan heeft de Friese samenleving, na deze coronacrisis, in uw ogen vooral behoefte?

Na deze coronacrisis heeft de Friese samenleving behoefte aan:

- elkaar fysiek ontmoeten, nabijheid, saamhorigheid

- vrije bewegingsruimte
- solidariteit, omzien naar elkaar, stilstaan bij elkaar, aandacht voor elkaar, aandacht voor elkaars overtuiging en beweegredenen
- het gedachtegoed voor een beter milieu
- het besef dat we van elkaar en van de natuur afhankelijk zijn
- ruimte voor mens en natuur
- financiële hulp
- zekerheden over hun toekomst, inkomen, een dak en eten
- toekomstperspectief
- mensen uit het isolement te halen
- het bestrijden van eenzaamheid
- het verwerken van verdriet

4b. Welke groepen zijn in uw woonplaats of regio in uw ogen het meest kwetsbaar, eenzaam of arm?

De respondenten vonden de volgende groepen in hun woonplaats of regio het meest kwetsbaar, eenzaam of arm:

- ouderen, mensen in de verzorgings- en verpleeghuizen
- alleenstaanden
- mensen met schulden of die in armoede leven
- mensen met psychologische/psychiatrische problemen
- groepen van minderheden op de arbeidsmarkt
- vluchtelingen
- dak- en thuislozen
- gezinnen die op het bijstandsniveau leven en de weg naar subsidies niet goed weten te vinden
- jongeren die geen baan kunnen vinden, studenten
- laaggeletterden, laaggeschoolden
- mensen zonder werk
- uitgeprocedeerde asielzoekers

4c. Wat kan uw gemeenschap volgens u (nog meer) zelf bijdragen aan het verzachten en aanpakken van deze problemen?

De gemeenschappen van de respondenten kunnen zelf bijdragen aan het verzachten en aanpakken van deze problemen door:

- Mogelijk een coronanieuwsbrief of berichten via social media te verspreiden.
- Het organiseren van bijeenkomsten met bepaalde deskundigheid om meer mensen te kunnen helpen.
- Het signaleren van problemen binnen de eigen gemeenschap en de mensen doorverwijzen naar de juiste instanties voor hulp.
- Een werkplan te maken vol met activiteiten op dit terrein.

Waar zou uw gemeenschap of organisatie concreet mee willen starten?

Concreet zou men willen starten met:

- Het bieden van de gelegenheid voor mensen om zich te bezinnen en daarop te reflecteren.
- Geestelijk verzorgers, die beschikbaar zijn om mensen te ondersteunen en te begeleiden met complexe rouw, waar afscheid niet mogelijk was.
- Meer aandacht voor de leden door belrondes.
- Door personen aan elkaar te koppelen, een soort maatjesproject.

- Moslim asielzoekers ontvangen en op weg helpen in Leeuwarden.
- Groepen met elkaar in gesprek brengen en aanzetten tot een actieve bijdrage om de leerzame punten uit deze pandemietijd op te pakken vanuit het projectplan 'Zie de mens....Heel de mens'.
- Starten met project 'Bron van rust en bezinning'.
- Starten met projecten 'Eenzaamheid en steunen in voeding' (voedselbank), 'Rouw en verdriet'.
- Ondersteuning bieden op zowel welzijn als zingeving vanuit eigen deskundigheid.

4d. Met wie zou u daarin willen samenwerken?

- De respondenten zouden in deze willen samenwerken met organisaties die al in de desbetreffende sector werkzaam zijn.
- Daarnaast willen ze ook samenwerken met levensbeschouwelijke organisaties, huisartsen, palliatieve netwerken, wijkteams, Solidair Fryslân, Arme kant van Fryslân, Provinciale Raad van Kerken, de plaatselijke diaconieën, religieuze groeperingen, GGD, wijkpolitie, Fries Vredesplatform, Kleurrijk Fryslân, en verder iedereen die echt open staat voor anderen en hen als gelijkwaardige mensen beschouwd.
- Ook wil men fungeren als doorgeefluik naar de eigen gemeenschap.

5. Wat verwacht u/uw gemeenschap daarbij aan ondersteuning van of samenwerking met Kleurrijk Fryslân?

- De meeste respondenten hebben geen concrete verwachtingen van Kleurrijk Fryslân, maar zijn altijd bereid tot samenwerking.
- Sommige respondenten weten niet wat ze van Kleurrijk Fryslân kunnen verwachten.
- Wel vinden een aantal respondenten dat:
 - Kleurrijk Fryslân een belangrijke positie heeft, als het gaat om contact zoeken en samenwerken met andere gemeenschappen.
 - Kleurrijk Fryslân het overzicht heeft.
 - Het belangrijk is, dat er een organisatie is, die het netwerk goed op orde heeft.
 - Het voor Kleurrijk Fryslân belangrijk is, om te weten wat er speelt in de verschillende netwerken en gemeenschappen en dat Kleurrijk Fryslân weet hoe daar mee om te gaan, ook als er spanningen zijn.
 - Het van belang is, dat Kleurrijk Fryslân er voor zorgt dat ze bekend blijven en dat het bekend is, wat Kleurrijk Fryslân kan doen en wil uitstralen.
 - Kleurrijk Fryslân kan doorverwijzen of begeleiden.
 - Kleurrijk Fryslân een brugfunctie heeft naar andere partijen met een informatieve en activerende rol.
 - Kleurrijk Fryslân regelmatig moet spreken bij de respondenten om haar betrokkenheid en naamsbekendheid te vergroten.

6. Praktisch: het verslag met de conclusies en aanbevelingen van deze verkenning wordt in de eerste week november besproken in de week van de dialoog.

Doet uw gemeenschap/organisatie daaraan al mee of wilt u aan meedoen?

- Zeven respondenten doen al mee met de week van de dialoog
- De meeste andere respondenten doen graag mee, als het de eigen activiteit niet in de weg staat.

7. Wat verder ter tafel komt: heeft u andere suggesties of ideeën voor Kleurrijk Fryslân.

- Tien van de respondenten hebben geen suggesties of ideeën voor Kleurrijk Fryslân.
- Twee van de respondenten vinden deze verkenning een goed initiatief.
- Kleurrijk Fryslân zou meer aan promotie moeten doen, zeker in deze onrustige tijd.
- Een respondent wil graag op de hoogte blijven van het werk van Kleurrijk Fryslân en medewerking verlenen indien het in hun vermogen ligt.
- Een respondent wil graag een plan voor samenwerking in crisis situaties, bijvoorbeeld bij rampen en een gezamenlijk plan of draaiboek omtrent mogelijkheden voor bezinning, ontmoeting, gesprek, begeleiding enz.
- Een respondent heeft het idee dat Kleurrijk Fryslân al een stuk volwassener is geworden in vergelijking met wat het was.
- Vernieuwing wordt toegejuicht.
- Misschien kan Kleurrijk Fryslân enkele grote activiteiten doen, waarmee opvalt wat Kleurrijk Fryslân doet en wat de mensen er aan hebben.
- Meer jongeren in de organisatie zou goed zijn voor nieuwe ontwikkelingen.
- Ook wordt het verharden van de samenleving genoemd, waarin de extremen zich steeds extremer gedragen. Om er uit te komen als samenleving, zijn vooral de mensen in het midden nodig. Kleurrijk Fryslân heeft de mogelijkheden om deze middengroep te mobiliseren.
- Weer een andere respondent vindt, dat het omzien naar elkaar de kern van Kleurrijk Fryslân raakt.

Conclusies

De Friese samenleving heeft, na deze coronacrisis, vooral behoefte aan:

- a. Vrije bewegingsruimte om elkaar fysiek te kunnen ontmoeten en bij elkaar stil te staan.
- b. Een toekomstperspectief, zekerheden over hun toekomst, inkomen, een dak boven hun hoofd en eten op tafel.
- c. Solidariteit met de ander, het omzien naar elkaar en het aandacht hebben voor elkaar en elkaars overtuiging en beweegredenen. Vanuit dit gedachtengoed mensen uit het isolement halen, eenzaamheid bestrijden en helpen bij het verwerken van verdriet.

De respondenten dragen plaatselijk het volgende bij aan de 'kleurrijke iepen mienskip':

- a. Het opzetten van gezamenlijke activiteiten op het gebied van bewustwording, dat alle mensen gelijkwaardig zijn.
- b. Voorlichting geven, om als moslimgemeenschap geaccepteerd te worden als onderdeel van de Leeuwarder maatschappij.
- c. Er worden rondleidingen met uitleg georganiseerd in eigen ruimtes van de verschillende levensbeschouwingen, om de drempel voor een bezoek bij elkaar te verlagen.
- d. Acht respondenten nemen deel aan de projecten 'Team Bruggen Bouwen Leeuwarden' en/of 'Kleurrijk Ontmoeten' (voorheen 'Kleurrijk Vieren') van Kleurrijk Fryslân.
- e. Er is aandacht voor interculturele zorg, waarbij er veel samengewerkt wordt met buurthuizen, wijkpanels, mantelzorgers, e.d.

- f. Het bestrijden van armoede met name bij schooljeugd, vredesacties steunen, diaconale taken stimuleren, opvang van mensen die vastlopen in onze samenleving, mensen in dialoog brengen met anderen, ondersteuning door presentiewerkers aan te stellen.

Mede naar aan leiding van de coronacrisis denken de respondenten de komende 5 jaar het volgende te willen aanpassen of aanpakken, als bijdrage aan de 'Friese kleurrijke iepen mienskip':

- a. Het maken van een coronanieuwsbrief of berichten via social media te verspreiden.
- b. Het organiseren van bijeenkomsten met bepaalde deskundigheid om meer mensen te kunnen helpen.
- c. Het signaleren van problemen binnen de eigen gemeenschap en de mensen doorverwijzen naar de juiste instanties voor hulp.
- d. een werkplan te maken vol met activiteiten op dit terrein
- e. Het bieden van de gelegenheid voor mensen om zich te bezinnen en daarop te reflecteren.
- f. Geestelijk verzorgers, die beschikbaar zijn om mensen te ondersteunen en te begeleiden met complexe rouw, waar afscheid niet mogelijk was.
- g. Meer aandacht voor hun leden door vaker belrondes in te zetten.
- h. Door personen aan elkaar te koppelen om eenzaamheid te bestrijden, een soort maatjes project.
- i. Moslim asielzoekers ontvangen in hun gemeenschap en op weg helpen in Leeuwarden.
- j. Door groepen met elkaar in gesprek brengen en aanzetten tot een actieve bijdrage om de leerzame punten uit deze pandemietijd op te pakken vanuit het projectplan 'Zie de mens....Heel de mens'.
- k. Starten met project 'Bron van rust en bezinning'.
- l. Starten met projecten 'Eenzaamheid en steunen in voeding' (voedselbank), 'Rouw en verdriet'.
- m. Ondersteuning bieden op zowel welzijn als zingeving vanuit eigen deskundigheid.

Verwachtingen van de respondenten aan ondersteuning door of samenwerking met Kleurrijk Fryslân:

- a. Het overgrote deel van de respondenten heeft geen verwachtingen wat betreft ondersteuning door of samenwerking met Kleurrijk Fryslân, maar zijn altijd bereid tot samenwerking.
- b. Sommige respondenten weten niet wat ze van Kleurrijk Fryslân kunnen verwachten.

Aanbevelingen

In dit onderzoek komt naar voren dat Kleurrijk Fryslân een organisatie is die een brugfunctie heeft naar andere partijen met een informatieve en activerende rol. Kleurrijk Fryslân kan deze rol oppakken en van daaruit enkele wat grotere activiteiten neerzetten met veel promotie er om heen om aan haar naamsbekendheid te werken, want hier valt veel winst te halen voor Kleurrijk Fryslân.

Aangezien de meeste respondenten bereid zijn om hun medewerking te verlenen aan de week/dag van de dialoog en daarnaast ook samen te werken op andere terreinen, is het voor Kleurrijk Fryslân zaak om deze uitgestoken hand aan te pakken en daarmee aan de slag te gaan.

Binnen de Friese samenleving is er behoefte aan een plan voor samenwerking in crisis situaties, bijvoorbeeld bij rampen en een gezamenlijk plan of draaiboek omtrent mogelijkheden voor bezinning, ontmoeting, gesprek, begeleiding enz. Ook hierin is een schone taak voor Kleurrijk Fryslân weggelegd.

Het verharderen van de samenleving wordt ook nadrukkelijk genoemd, waarin de extremen zich steeds extremer gedragen. Om er uit te komen als samenleving, zijn vooral de mensen in het midden nodig. Kleurrijk Fryslân heeft mogelijkheden om deze middengroep te mobiliseren middels het organiseren van symposia met bekende sprekers op dit terrein.

Geconstateerd wordt dat Kleurrijk Fryslân al een stuk volwassener is geworden in vergelijking met wat het was. Hetgeen betekent dat Kleurrijk Fryslân serieuzer wordt genomen en dus ook gezien wordt. Het is aan Kleurrijk Fryslân om deze gedachtegang vast te houden met haar activiteiten.

Acht respondenten nemen deel aan de projecten 'Team Bruggen Bouwen Leeuwarden' en/of 'Kleurrijk Ontmoeten' van Kleurrijk Fryslân, omdat zij dit goede en belangrijke projecten vinden. Binnen deze projecten is de saamhorigheid groot en is men bereid om voor elkaar op te komen in crisistijd, maar ook daar buiten. Kleurrijk Fryslân is er bij gebaat om deze projecten goed te ondersteunen in haar ontwikkeling.

Twee van de respondenten vinden deze verkenning een goed initiatief. Kleurrijk Fryslân is hiermee goed in beeld gekomen in Friesland. Het is belangrijk voor Kleurrijk Fryslân om de PR en communicatie naar buiten toe, goed te organiseren, om in beeld te blijven.

Vernieuwing en verjonging van Kleurrijk Fryslân wordt toegejuicht. Meer jongeren in de organisatie zou goed zijn voor nieuwe input en het bijbenen van de nieuwe ontwikkelingen in de samenleving.

Tenslotte zal Kleurrijk Fryslân voortdurend moeten werken aan het verstevigen van haar banden met haar achterban, door bijvoorbeeld elk jaar één of twee ontmoetingsdagen of workshops met een actuele thema te organiseren.

Nawoord

Dit onderzoek heeft een dynamische karakter, hetgeen inhoudt dat dit onderzoek op regelmatige basis herhaald zal moeten worden, om de feeling met verschillende levensbeschouwelijke gemeenschappen, organisaties en scholen goed in beeld te houden. De veranderende samenleving en de kijk daarop is en blijft van invloed op de keuzes die Kleurrijk Fryslân maakt in het ontwikkelen van nieuwe activiteiten voor de Friese samenleving en de door haar te voeren beleid.

Lemmer, januari 2021

Sandra Roza

Bureau Fusion Style

06 – 53454139

info@bureau-fusionstyle.nl

www.bureau-fusionstyle.nl

IBAN: NL82ABNA0337065160

KvK nr: 60525819



Bijlage

Lijst van benaderde respondenten voor dit onderzoek

(levensbeschouwelijke gemeenschappen, organisaties en scholen)

1) Uit de netwerken van levensbeschouwelijke gemeenschappen

- Boeddhistische gemeenschap
Dharmahuis Leeuwarden
- Hindoegemeenschappen
Stichting Cultureel Centrum Mahatma Gandhi
Arya Samaadj
Sanatan Dharm
ISKCON Leeuwarden
- Humanistische organisaties
Humanistisch Verbond Leeuwarden/Fryslân
- Joodse gemeenschappen
Joodse gemeente Leeuwarden (Iet Schabbing)
Progressief Joodse gemeente Noord Nederland
- Islamitische gemeenschappen
Turkse moskee Leeuwarden
Turkse moskee Heerenveen
Turkse moskee Sneek
Marokkaanse moskee Leeuwarden
Marokkaanse moskee Drachten
- Soefi-gemeenschap Leeuwarden/Fryslân
- Raad van Kerken Fryslân
- Lokale (raden van) kerken, pastores en diaconale platforms (3x)
- PKN kerken en organisaties
PKN-Classis Fryslân
- RK kerken en organisaties
Vicariaat Fryslân-Noordoostpolder van het bisdom Groningen-Leeuwarden
- Doopsgezinde kerken
Friese Doopsgezinde Sociëteit
- Remonstrantse kerk
- Basisgemeente Leeuwarden

2) Levensbeschouwelijke organisaties, samenwerkingspartners en scholen.

- Solidair Friesland
- Overleg Geestelijk Verzorgers/ GV-er in één van de ziekenhuizen o.d.
- Predikantenwerkgemeenschappen Leeuwarden, Heerenveen, Drachten, Bolsward-Sneek, Franeker-Harlingen, Dokkum
- VONKT – voor zinvoller onderwijs (voorheen 'Centrum voor Levensbeschouwing')
- Stenden/NHL studentenpastor
- Koepels voor Basisonderwijs, Speciaal Basisonderwijs (B.O. en S.B.O.)
- Koepels voor Voortgezet Onderwijs (V.O.)
- ROC Friese Poort
- ROC Friesland College
- HBO NHL/Stenden